

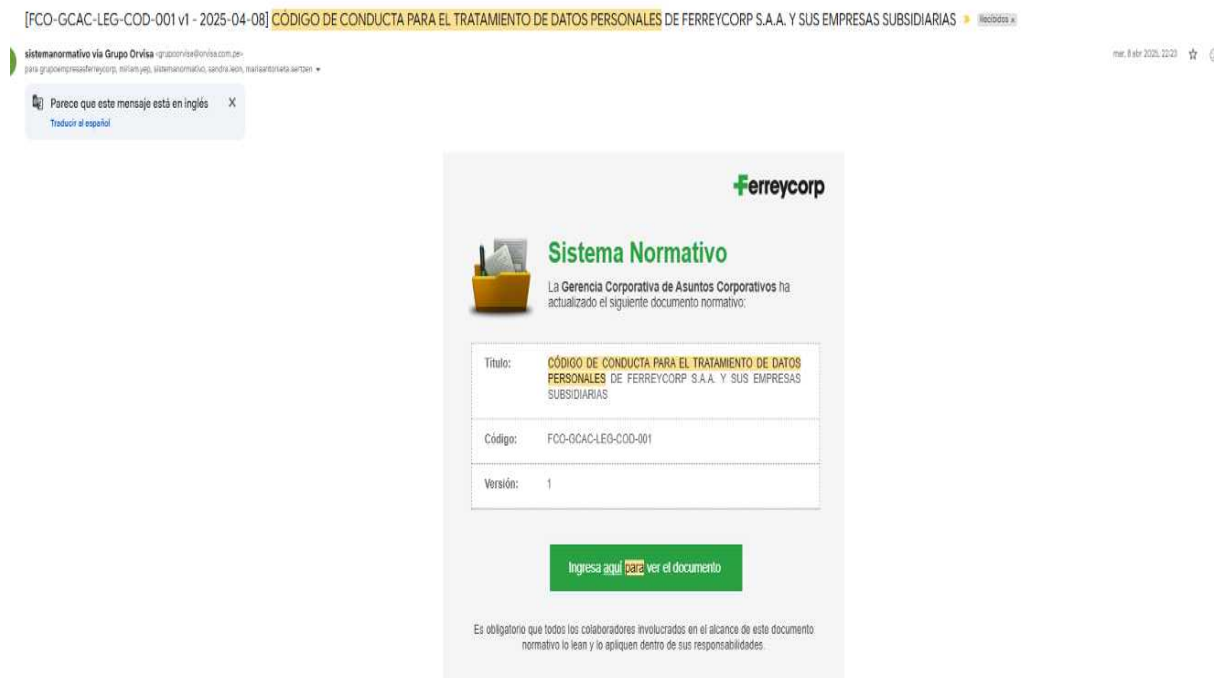
## DIMENSIÓN SOCIAL

### Sistema Normativo

Orvisa pone en conocimiento de los colaboradores información documentada, clara y comprensible relativa a sus derechos de acuerdo con la legislación laboral nacional, sectorial y cualquier convenio colectivo aplicable. Todas las normas, políticas y reglamentos se encuentran debidamente informados en el Site Normativo de la Corporación, donde cada colaborador tiene acceso:



Asimismo, cuando una nueva política se publica, todos los colaboradores reciben un correo mencionando que hay un nuevo documento:



## Diversidad e Inclusión:

En Orvisa, como parte de la familia Ferreycorp, estamos convencidos de que nuestro talento es tan diverso como los sectores a los que servimos. Por ello, impulsamos el programa PARES (Priorizando la Autenticidad, el Respeto y la Equidad Social), nuestra plataforma estratégica de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

PARES nace con la misión de transformar nuestro entorno laboral en un espacio donde las diferencias no solo se respeten, sino que se celebren como una ventaja competitiva. A través de un robusto calendario de charlas, talleres y capacitaciones, brindamos a cada colaborador las herramientas necesarias para construir una cultura de respeto mutuo, eliminando sesgos y fortaleciendo el sentido de pertenencia. En Orvisa, tu identidad nos hace más fuertes.



## Charlas presenciales Equidad de género



### Encuentro presencial

Espacio con colaboradoras de Soltrak, Ferreyros y Orvisa con el objetivo de replicar los contenidos más importante y enriquecedores del VII Encuentro de Mujeres Líderes.



Ferreyros CDR

Abril



Ferreyros Industrial

Abril



Soltrak CDR

Abril



Orvisa - Iquitos

Junio

## Día del orgullo LGTBIQ+ - 28 de junio

### Campaña: Nuestra diversidad, crea desarrollo

#### PODCAST



**Podcast:**  
A cargo de Verouskha Uchofen,  
Especialista de Bienestar  
**Fecha de lanzamiento:**  
27 de junio  
**Link del Podcast:**  
[clic aquí](#)

#### SALUDO PRINCIPAL



**Saludo y Comunidad:**  
Saludo principal, incentivando el  
contacto con miembros de la  
comunidad LGTBIQ+

#### COMUNIDAD



- Agradezco el espacio de protección a la comunidad
- Me gustaría participar para contribuir en esta causa.
- Cuentan con mi apoyo para espacios inclusivos

**03 de Diciembre**  
Día Internacional de las Personas con Discapacidad

**Rompiendo Barreras, Creamos Desarrollo**

¡Ellos representan parte de quienes hacen grande a nuestra empresa!

Hoy reconocemos la gran contribución que las personas con discapacidad aportan a nuestra familia Ferreycorp. Su **talento, experiencia y resiliencia** son pilares fundamentales para nuestro crecimiento.

En Ferreycorp, reafirmamos nuestro compromiso con la inclusión, porque juntos demostramos que **nuestras diferencias crean fuerza, y desarrollo para todos.**

Para seguir fomentando espacios más inclusivos, queremos conocer tu opinión a través de esta encuesta de 5 preguntas

[¡Completala aquí!](#)

**PARIS+**

## Día Internacional de la persona con discapacidad

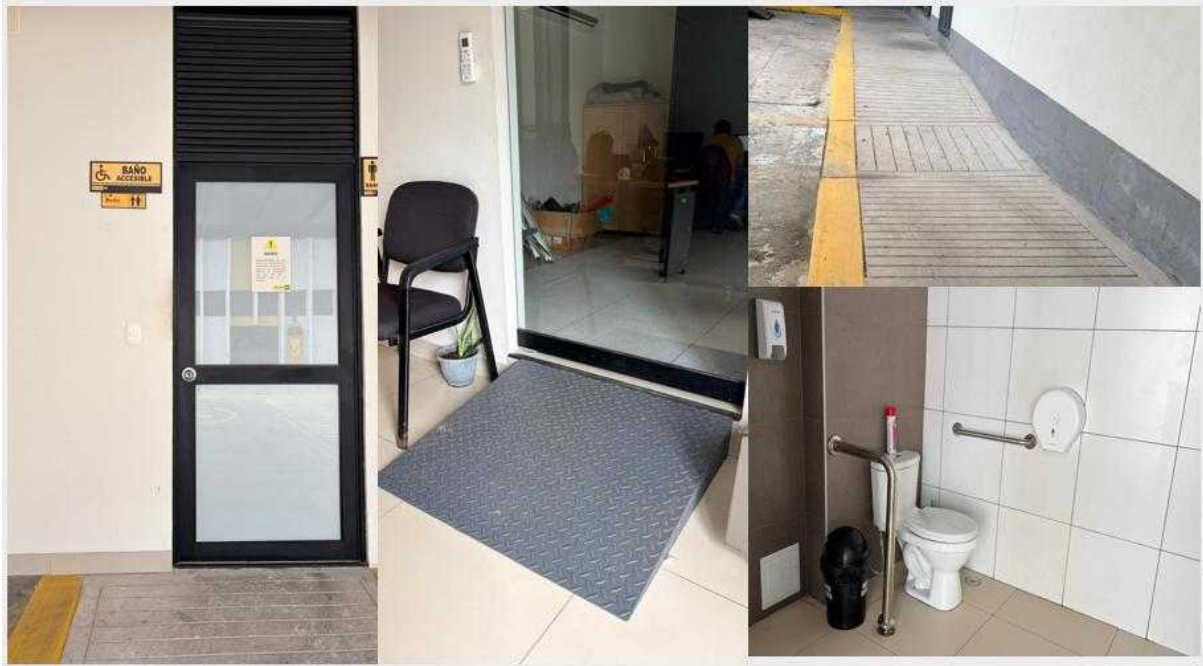
### Saludo: La diversidad nos enriquece, el talento nos une



En Ferreycorp, sabemos que el verdadero motor del cambio está en las personas. Cuando reconocemos y valoramos la diversidad, creamos una fuerza transformadora que impulsa el desarrollo, la innovación y una sociedad más justa.

Por ello, reafirmamos nuestro compromiso con la inclusión, asegurándonos de que cada talento tenga un espacio para brillar. Aplaudimos a quienes enfrentan desafíos con valentía y nos inspiran con su creatividad y determinación, demostrando que las diferencias nos enriquecen y que juntos podemos alcanzar metas extraordinarias.

Este año, en el marco del Día Internacional de las personas con discapacidad, celebremos la diversidad que transforma y el talento que impulsa el crecimiento hacia un futuro lleno de oportunidades para todos.



## Día Internacional de las Personas de Edad - 01 de octubre

### Saludo: Nuestras Generaciones Impulsan el Futuro

#### OBJETIVO

El objetivo de este saludo es reconocer y celebrar la diversidad generacional en Ferreycorp, destacando especialmente el valioso aporte de los adultos mayores para sentar las bases y crear desarrollo.

Buscamos resaltar la importancia de la colaboración intergeneracional, valorando tanto la experiencia y sabiduría de las personas de mayor edad, como la energía y nuevas ideas de las generaciones más jóvenes.

#### SALUDO PRINCIPAL



Ferreycorp

Día Mundial de la Diversidad Cultural  
7 de mayo

## NUESTRA DIVERSIDAD CULTURAL NOS ENRIQUECE

Cada imagen en este collage representa **Historias, tradiciones y costumbres** que coexisten en nuestra organización. En **Ferreycorp** celebramos la diversidad cultural no solo como un **reflejo** de quienes somos, sino como una fuerza que **nos une, nos enriquece y nos impulsa** hacia un futuro donde el desarrollo florece a partir del **respeto** y la **riqueza** de lo diverso.

### Podcasts

Podcast

Me es **C R A C I O S O** en ACCISO

**Escucha aquí**

Podcast

**LAS NIÑAS DE HOY, PUEDEN SER LAS SEÑORAS DEL MAÑANA**

**Escucha aquí**

Podcast

NUESTRA DIVERSIDAD CULTURAL ENRIQUECE

**Escucha aquí**

Podcast

Minutos de Bienestar

Temas: Bienestar y Diversidad

**Escucha aquí**

[Clic aquí](#)

[Clic aquí](#)

[Clic aquí](#)

[Clic aquí](#)

## Protocolo de Acoso y Violencia Laboral

En Ferreycorp y sus subsidiarias, incluida Orvisa, la prevención y erradicación del hostigamiento sexual laboral es una prioridad dentro de la gestión de personas y cultura organizacional. En línea con este compromiso, se han implementado programas, campañas y mecanismos orientados a promover ambientes de trabajo seguros, respetuosos y libres de violencia.

A través de iniciativas como ELSA (Espacios Laborales Sin Acoso) y PARES (Programa de Alto Rendimiento con Equidad y Sostenibilidad), se desarrollaron acciones de sensibilización, comunicación y capacitación dirigidas a todos los colaboradores, con el objetivo de fortalecer una cultura de tolerancia cero frente al hostigamiento sexual laboral.

Estas iniciativas permitieron brindar información y herramientas para:

- Identificar y comprender conductas que constituyen hostigamiento sexual laboral.
- Promover el respeto, la equidad y la convivencia basada en un trato digno.
- Difundir los canales confidenciales y seguros disponibles para reportar situaciones de acoso.
- Informar sobre los procedimientos internos de atención, investigación y sanción aplicables en la corporación.
- Sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia de intervenir y actuar frente a situaciones de violencia o conductas inapropiadas.

Como parte de la estrategia de comunicación interna, se difundieron campañas informativas, piezas gráficas, boletines y recordatorios corporativos que reforzaron mensajes vinculados a la prevención del hostigamiento y al uso de los canales de denuncia. Asimismo, se desarrolló la encuesta ELSA, orientada a evaluar la incidencia de situaciones de acoso dentro de la organización y recoger percepciones de los colaboradores respecto al clima laboral y la cultura de respeto.

La participación en estas capacitaciones y evaluaciones fue de carácter obligatorio para los colaboradores, asegurando que el personal conozca sus derechos, las políticas corporativas y las vías de acción disponibles. Además, estas iniciativas contemplaron mecanismos de seguimiento y retroalimentación para fortalecer continuamente las acciones de prevención y sensibilización implementadas por la corporación.



**Ferreycorp**

Tranquilo... No te pongas en modo diva... Es solo una broma

No es **GRACIOSO** es ACOSO

**Día de la Lucha contra el Hostigamiento Sexual en el ámbito laboral**  
27 de febrero

El acoso sigue siendo una realidad. Y no equivale "bromas" o "malentendidos".  
Es una conducta que afecta a la dignidad y que debe ser evitada.

Estos son algunas cifras que nos alertan:

- 16%** de las personas reportan haber sufrido acoso sexual laboral.
- 45%** de las personas afirman que el acoso sexual en el trabajo es un problema común.
- 53%** de las personas afirman que el hostigamiento sexual laboral puede afectar su bienestar físico o psicológico.

**Si te afecta o te preocupa, denuncia. RRHH de tu subsidiaria**

- 164-407 800 488
- central@ferreycorp.com
- central@ferreycorp.com.pe

No minimicemos, no justificamos, ¡Juntos creemos un ambiente seguro para todos!

**Cent** **PAES+**

**Ferreycorp**

**MUCHOS LO NOTAN, POCOS ACTÚAN #AlzaLaVoz**

Ante el hostigamiento, elige la decisión correcta.

**Muchos lo notan, pocos actúan #AlzaLaVoz**

En el marco del Día de la Lucha contra el Hostigamiento Sexual Laboral, en Ferreycorp reafirmamos nuestro compromiso con un entorno de trabajo basado en el respeto y la dignidad de todas las personas.

Como parte de esta iniciativa, presentamos un nuevo video de sensibilización que muestra una situación cotidiana de hostigamiento sexual laboral y resalta el rol clave que pueden tener los testigos para detener estas conductas.

**¿Qué es el hostigamiento sexual laboral?**  
El hostigamiento sexual comprende conductas de naturaleza sexual o sexista no deseadas por la persona que las recibe, que afectan su dignidad o generan un ambiente intimidatorio, hostil o humillante. Puede manifestarse a través de comentarios, insinuaciones, gestos, mensajes o acercamientos físicos inapropiados.

**El rol de los testigos**  
Muchas veces estas situaciones son observadas por otras personas que no saben cómo reaccionar. Sin embargo, romper el silencio puede marcar la diferencia. Cuando un testigo reporta lo que ha observado, permite que la empresa active los mecanismos de protección y las medidas correspondientes.

Por ello, promovemos una cultura en la que no se normalicen conductas sexistas y se alza la voz frente a situaciones que afectan la dignidad de las personas.

**Canales de denuncia confidenciales:**

- Recursos Humanos
- Defensoría directa
- Canal de denuncias corporativas

Promover espacios de trabajo seguros es una responsabilidad compartida.

¡Tenemos un mensaje para ti! Míralo dando click aquí

**MUCHOS LO NOTAN, POCOS ACTÚAN #AlzaLaVoz**

Un ambiente seguro se construye entre todos ¡Alza la voz!

**Cent** **PAES+**

**Ferreycorp** **Día del Marzo 01**

**TRANSFORMA** con las novedades que tenemos **PARA TI**

**¿TE SORPRENDE VER MAS MUJERES QUE HOMBRES AD? #ElTalentoNoTieneGenero**

**RECIBIENDO**

**[5 de marzo] Día Internacional de la Mujer | El talento no tiene género**

Un compromiso que evoluciona: Resultados EL SA 2025

Transformamos nuestros compromisos: Una cultura donde el talento no tiene género. En Ferreycorp, trabajamos a cada mujer y hombre que impulsa nuestra construcción día tras día. ¡Juntos creemos la pertenencia activa en igualdad de género!

Conoce la encuesta aquí >

Conoce más aquí >

**RELACIONES LABORALES**

**Muchos lo notan, pocos actúan #AlzaLaVoz**

En el marco del Día de la Lucha contra el Hostigamiento Sexual Laboral, reafirmamos nuestro compromiso con la tolerancia cero. Entendemos por qué lo reportas es fundamental para activar nuestras medidas de prevención y cuidado.

Conoce más aquí >

**Ferreycorp**

## Capacitación y Desarrollo Profesional

En Orvisa fortalecemos nuestra cultura organizacional a través de programas diseñados para promover un entorno de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso. Estas iniciativas potencian las competencias interpersonales y aseguran que cada líder y colaborador cuente con las herramientas necesarias para una comunicación asertiva y un desempeño íntegro.

### Capacitación Diversidad e Inclusión:



The image shows two side-by-side screenshots of Zoom meeting invitation cards. Both cards are for a meeting titled "[Charla] Hostigamiento Sexual" held on Monday, October 27, 2025, in the "Sala de Capacitaciones - Orvisa".

- Left Card: [Charla] Hostigamiento Sexual - Líderes**
  - Time: 08:15 - 10:00
  - Invited: 21 (11 yes, 4 in a room, 2 no, 8 on waitlist)
  - Hosts: Mannie Tirado and Verousckha Uchofen
  - Starts: 08:15 am to 10:00 am
- Right Card: [Charla] Hostigamiento Sexual - Colaboradores**
  - Time: 10:30 - 12:00
  - Invited: 65 (24 yes, 7 in a room, 1 no, 40 on waitlist)
  - Hosts: Mannie Tirado and Verousckha Uchofen
  - Starts: 10:30 am to 12:00 pm

Both cards include a "¿Asistirás?" (Will you attend?) question at the bottom with buttons for "Sí" (Yes), "No", and "Quizás" (Maybe).

## Capacitación Habilidades Blandas y/o Comunicación



**Primer Taller Grupal - Programa de Fortalecimiento de Atención al Cliente...**  
Lunes, 27 de enero de 2025 · 08:00 - 13:00  
Hotel Europa, Jirón Próspero 494, Iquitos 16006, Perú  
18 invitados  
Estimados:  
Los invitamos a participar del Primer taller grupal del Programa de Fortalecimiento de Atención al Cliente 2025: **Autoconocimiento y Comunicación**.  
Cuyo objetivo será el reconocimiento de fortalezas y oportunidades de mejoras colectivas de las áreas de Servicios y Almacén y estrategias adaptativas de comunicación según tipo de cliente.  
¡LOS ESPERAMOS!  
10 minutos antes  
Capacitación Orvisa

**Segundo Taller Grupal - Programa de Fortalecimiento de Atención al Cliente...**  
Lunes, 3 de marzo de 2025 · 08:00 - 13:00  
Hotel Europa, Jirón Próspero 494, Iquitos 16006, Perú  
14 invitados  
Estimados:  
Los invitamos a participar del Segundo taller grupal del Programa de Fortalecimiento de Atención al Cliente 2025: **Comunicación**.  
Cuyo objetivo es reconocer el estilo de comunicación y realizar una reflexión colectiva de la dinámica comunicacional del equipo.  
¡LOS ESPERAMOS!  
10 minutos antes  
Capacitación Orvisa

**Tercer Taller Grupal - Programa de Fortalecimiento de Atención al Cliente...**  
Lunes, 5 de mayo de 2025 · 06:00 - 13:00  
Orvisa Tarapoto  
17 invitados  
Estimados:  
Los invitamos a participar del Tercer taller grupal del Programa de Fortalecimiento de Atención al Cliente 2025: **Asertividad**.  
Cuyo objetivo es potenciar las habilidades de comunicación con énfasis en la asertividad, para una mejor relación con los demás y promover la capacidad para resolver los conflictos.  
¡LOS ESPERAMOS!  
10 minutos antes  
Capacitación Orvisa

**Cuarto Taller Grupal - Programa de Fortalecimiento de Atención al Cliente...**  
Martes, 15 de julio de 2025 · 08:00 - 13:00  
Antonio's Hotel Nº 545, Jirón Progreso 545, Pucallpa 25000, Perú  
13 invitados  
Estimados:  
Los invitamos a participar del Cuarto taller grupal del Programa de Fortalecimiento de Atención al Cliente 2025: **Conversaciones Asertivas**.  
Cuyo objetivo es potenciar la habilidad para comunicarse de manera efectiva, escucha activa y a manejar situaciones conflictivas de manera constructiva.

## Capacitación Planes de Desarrollo Individual



**Segundo Taller Grupal - Programa de Desarrollo Individual 2025**  
Martes, 20 de mayo de 2025 · 08:00 - 13:00

**Tomar notas de la reunión**  
Crea un documento para tomar notas

**Hotel Qallwa (Jr. Luis Scaivino 113)**

**18 invitados**  
8 sí (3 en una sala de reuniones)  
10 en espera

**Estimados:**

Los invitamos a participar del Segundo taller grupal del Programa de Desarrollo Individual 2025: **Dominando la Negociación.**

Cuyo objetivo es potenciar las habilidades para manejar negociaciones complejas y cerrar acuerdos.

¡LOS ESPERAMOS!

10 minutos antes

Capacitación Orvisa

¿Asistirás? Sí No Quizás

**Tercer Taller Grupal - Programa de Desarrollo Individual 2025**  
Lunes, 7 de julio de 2025 · 08:00 - 13:30

**Tomar notas de la reunión**  
Crea un documento para tomar notas

**Orvisa Tarapoto**

**10 invitados**  
2 sí (1 en una sala de reuniones)  
8 en espera

**Estimados:**

Los invitamos a participar del Tercer taller grupal del Programa de Desarrollo Individual 2025: **Comunicación Estratégica.**

Cuyo objetivo es optimizar la comunicación efectiva en todas las fases del proceso de ventas, desde la prospección hasta el cierre y post-venta.

¡LOS ESPERAMOS!

10 minutos antes

Capacitación Orvisa

¿Asistirás? Sí No Quizás

**Capacitación Liderazgo y Coaching:**



**Capacitación Programas de formación para Colaboradores:**

**Contrataciones con el estado**



## Difusiones Temas Técnicos y Funcionales

The image displays four screenshots of Microsoft Teams meeting invitations, arranged in a 2x2 grid. Each invitation includes the meeting title, date and time, a 'Tomar notas de la reunión' (Take meeting notes) button, the meeting platform (Microsoft Teams Meeting or Youtube), the number of invited attendees (with a breakdown of those in the room and those on the waitlist), a list of invited participants, and a '¿Asistirás?' (Will you attend?) response button with options for 'Sí' (Yes), 'No', and 'Quizás' (Maybe).

**MINI HEX - TRAINING**  
 Jueves, 5 de junio de 2025 · 09:00 - 10:30  
 Tomar notas de la reunión  
 Crea un documento para tomar notas  
 Microsoft Teams Meeting  
 17 invitados  
 7 sí (2 en una sala de reuniones)  
 10 en espera  
 Estimados, los invitamos a participar de la capacitación online de Mini excavadoras, que será desarrollada por el especialista de producto:  
 • **Luciano Aragon.**  
 La capacitación será por Microsoft Teams Meeting e iniciará a las 09:00 am.  
 Para conectarse a la capacitación hacer clic en el siguiente link:  
[Click here to join the meeting](#)  
 ¡Los esperamos!  
 ¿Asistirás?

**ENTRENAMIENTO 140-16 (NEXT GEN) - LAXB**  
 Miércoles, 24 de septiembre de 2025 · 09:00 - 10:30  
 Unirse con Google Meet  
[meet.google.com/gtb-htvo-fmg](https://meet.google.com/gtb-htvo-fmg)  
 Unirse por teléfono  
 (PE) +51 1 6449188 PIN: 421 217 034 2242#  
 Más números de teléfono  
 Tomar notas de la reunión  
 Crea un documento para tomar notas  
 Youtube  
 14 invitados  
 10 sí (5 en una sala de reuniones)  
 4 en espera  
 Estimados, los invitamos a participar del entrenamiento virtual dirigido a la fuerza de ventas, que se llevará a cabo el día **miércoles 24 de setiembre** en el horario de:  
 • **9:00 AM - 10:30 AM (hora Perú)**  
 El entrenamiento será por la plataforma de Youtube v estará  
 ¿Asistirás?

**CAPACITACIÓN MWL**  
 Martes, 10 de junio de 2025 · 14:00 - 15:30  
 Tomar notas de la reunión  
 Crea un documento para tomar notas  
 Microsoft Teams Meeting  
 17 invitados  
 11 sí (6 en una sala de reuniones)  
 6 en espera  
 Estimados, los invitamos a participar de la capacitación online de MWL, que será desarrollada por el especialista de producto:  
 • **Leandro Amaral.**  
 La capacitación será por Microsoft Teams Meeting e iniciará a las 02:00 pm.  
 Para conectarse a la capacitación hacer clic en el siguiente link:  
[Click here to join the meeting](#)  
 ¡Los esperamos!  
 10 minutos antes  
 ¿Asistirás?

**ORVISA S.A. - Evaluación Práctica Presencial - Minicargador Caterpillar 25...**  
 Lunes, 15 de diciembre de 2025 · 13:00 - 17:00  
 Tomar notas de la reunión  
 Crea un documento para tomar notas  
 Orvisa Tarapoto  
 13 invitados  
 3 sí  
 10 en espera  
 Estimados:  
 Los invitamos a participar de la Evaluación Práctica de Operación de Maquinaria dirigido por el Instructor:  
 - [Manuel Vargas Villarruel](#)  
 La evaluación se realizará en Orvisa Tarapoto.  
 ¡LOS ESPERAMOS!  
 10 minutos antes  
 Capacitación Orvisa  
 ¿Asistirás?

## Programa Hombre Nuevo o Reingresante (HNR)

El objetivo es brindar un acompañamiento continuo a los nuevos trabajadores, reforzando su formación de temas de Seguridad y Salud en el Trabajo y minimizando su exposición a riesgos.



**ORVISA: INDUCCION SSMA HN**  
Viernes, 10 de abril · 10:00am – 12:00pm

[Unirse con Google Meet](#)  
meet.google.com/ojd-bfhc-iwu

[Unirse por teléfono](#)  
(PE) +51 1 6449188 PIN: 783 297 079 9438#

Más números de teléfono

17 invitados  
5 sí (1 en una sala de reuniones)  
1 no, 11 en espera

Estimado(a) Participante

Se adjunta invitación para el curso de **INDUCCIÓN SSMA HOMBRE NUEVO** de **ORVISA** que esta programado para el día **Viernes 10.04.2026 de 10:00 am. a 12:00 pm.**



### Formulario de Requerimientos para Inducciones SSMA - Orvisa

¡A tener en cuenta!

1. Registrar los datos de sus participantes hasta el medio día (12:00pm) del día anterior a la fecha de inducción.
2. En el día de la inducción, el participante deberá ingresar al meet (enlace enviado por invitación de calendario Google) con 15 minutos de antelación.
3. Sólo se realizarán las inducciones en las fechas programadas, por lo que les solicitamos organizar sus trabajos y necesidades de personal para atender sus solicitudes en estas fechas.



## Desarrollo del capital humano

### Capacitación y desarrollo profesional

Orvisa S.A., en coherencia con el compromiso del grupo Ferreycorp con el desarrollo del talento humano, ha implementado un sistema integral de gestión de capacitaciones orientado a fortalecer las competencias de sus colaboradores y contribuir de forma estratégica al logro de los objetivos organizacionales. Este enfoque se basa en la identificación periódica de necesidades formativas, la elaboración de planes de desarrollo individualizados y la implementación de programas estructurados según competencias clave.

Además, se han incorporado diversas modalidades de formación (presencial, virtual e híbrida) con metas claramente definidas. Las siguientes evidencias permiten comprender cómo esta estrategia se materializa de manera sistemática y medible dentro de la organización.

#### Colaboradores capacitados en 2025 (GRI 404-1)

##### Promedio gastado en capacitación y desarrollo por grupo etario

Rango de Edad	Habilidades Blandas		Habilidades De Liderazgo		Habilidades De Rol		Habilidades Digitales		Programa Pro		Regulatoria		SSMA		Total Horas	Total Costo
	Horas	Costo	Horas	Costo	Horas	Costo	Horas	Costo	Horas	Costo	Horas	Costo	Horas	Costo		
Hasta 30 años	3,381	S/ 89,561	333	S/ 14,938	10,041	S/ 203,428	1,576	S/ 12,583	39,073	S/ 854,914	3,449	S/ 6,935	552	S/ 1,397	58,405	S/ 963,766
31 - 50 años	7,724	S/ 216,895	2,222	S/ 74,399	19,936	S/ 482,017	2,425	S/ 20,104	40,334	S/ 612,727	6,675	S/ 14,318	950	S/ 2,095	80,265	S/ 1,402,555
51 años en adelante	1,024	S/ 29,858	231	S/ 5,675	2,364	S/ 56,127	182	S/ 1,366	2,276	S/ 29,321	1,028	S/ 2,153	304	S/ 0	7,408	S/ 126,500
<b>Total</b>	<b>12,129</b>	<b>S/ 316,315</b>	<b>2,786</b>	<b>S/ 95,012</b>	<b>32,340</b>	<b>S/ 723,572</b>	<b>4,183</b>	<b>S/ 34,063</b>	<b>81,683</b>	<b>S/ 1,296,961</b>	<b>11,151</b>	<b>S/ 23,405</b>	<b>1,806</b>	<b>S/ 3,492</b>	<b>146,077</b>	<b>S/ 2,492,820</b>

## APRENDIZAJE

### Analítica de Capacitaciones

Capacitación Corporativa busca potenciar las habilidades y conocimientos de los colaboradores para que puedan contribuir de manera más efectiva al éxito general de la corporación.

El análisis de capacitaciones a nivel corporativo nos ayuda a alinearnos con los objetivos estratégicos de la corporación y enfocarnos en optimizar la inversión:

- Identificamos mejores prácticas
- Alineamos la capacitación con la estrategia corporativa
- Aportamos a la toma de decisiones de cada empresa

## CURSOS REGULATORIOS



# CURSOS CORPORATIVOS 2025

Estos son los cursos que deberás completar a lo largo del año.

MES	CURSO
Abril	Ciberseguridad
Mayo	Protección de datos personales
Junio	Tu rol en la gestión ambiental de Ferreycorp
Agosto	Hostigamiento Sexual
Setiembre	UIF
Octubre	Sistema de cumplimiento
Noviembre	EcoDriving



### CURSO DE CIBERSEGURIDAD

**¡Ya puedes realizar el curso!**

Completa el curso, aprende a identificar las técnicas usadas por los ciberatacantes, así estaremos más atentos y preparados.



El curso es **obligatorio**.



Lo harás vía **Smartfense** encuentra el instructivo en adjunto.

Fecha límite: **30 DE ABRIL**

Completa el curso **AQUÍ**



### CURSO DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

**¡Ya puedes realizar el curso!**

Completa el curso y aprende conceptos fundamentales sobre la Ley de Protección de Datos Personales y su nuevo reglamento.



El curso es **obligatorio**.



Lo harás vía **Google Classroom**.

Fecha límite: **30 DE MAYO**

Completa el curso **AQUÍ**



### CURSO: TU ROL EN LA GESTIÓN AMBIENTAL DE FERREYCORP

**¡Ya puedes realizar el curso!**

Completa el curso y aprende sobre la estrategia ambiental y climática de Ferreycorp y cómo desde tu puesto de trabajo puedes aplicar buenas prácticas y contribuir con la sostenibilidad.

Al terminar el curso, te espera un regalo.  
**¡Completalo para participar en el sorteo de fantásticos premios!**



El curso es **obligatorio**.



Lo harás vía **Google Classroom**

Fecha límite: **30 DE JUNIO**

Completa el curso **AQUÍ**



### PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL TRABAJO

**¡Ya puedes realizar el curso!**

Completa el curso y fortalece tus conocimientos para identificar, prevenir y actuar frente a diferentes manifestaciones de hostigamiento sexual laboral promoviendo un ambiente de trabajo seguro y respetuoso para todos.



El curso es **obligatorio**.



Lo harás vía **Google Classroom** Encuentra el instructivo en adjunto.

Fecha límite: **07 DE SETIEMBRE**

Completa el curso **AQUÍ**



**DESAFÍATE**

### CAPACITACIÓN ANUAL OBLIGATORIA DE UIF 2025

**¡Ya puedes realizar el curso!**

Completalo y conoce cómo identificar y prevenir situaciones relacionadas al lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

El curso es **obligatorio**. Lo harás via Google Classroom.

Fecha límite: **30 DE SEPTIEMBRE** [Completa el curso AQUÍ](#)



**DESAFÍATE**

LA EMPRESA EMPLEA POR MI

### CURSO OBLIGATORIO DEL SISTEMA DE CUMPLIMIENTO

**¡Inicia el curso!**

Con este curso, vas a descubrir de forma ágil y práctica cómo nuestro Sistema de Cumplimiento nos ayuda a fortalecer la confianza con nuestros clientes, proveedores y con toda nuestra comunidad. Juntos, construimos relaciones más sólidas.

El curso es **obligatorio**. Lo harás via Google Classroom.

Fecha límite: **31 DE OCTUBRE** [Completa el curso AQUÍ](#)

**DESAFÍATE**

### CONDUCCIÓN ECOEFICIENTE: ECODRIVING



Les compartimos el avance por Gerencia en el curso corporativo **Ecodriving 2025** [Vehículos Livianos].

Todavía hay más de 1500 trabajadores pendientes de realizarlo

GERENCIA DIVISION	AVANCE %	Aprobados	Cant. Colaboradores
GERENCIA DIVISION MARKETING Y NEG...	32% N	9	28
GERENCIA DIVISION DE RECURSOS HCL...	28,57% N	22	77
GERENCIA DIVISION CENTRAL	18,75% N	82	438
GERENCIA DIVISION REGIONAL	16,39% N	48	293
GERENCIA DIVISION SERVICIO EMPLEADO	16,28% N	117	719
GERENCIA DIVISION DE SOPORTE AL P...	14,89% N	36	235
GERENCIA DIVISION ADMIN. Y FINANZAS	0% N	0	5

[Mira el reporte completo AQUÍ](#)

Ten en cuenta:

- \* El curso es **obligatorio** y **sólo aplica** para el personal que maneja **vehículos livianos** (camioneta y montacargas)
- \* El plazo para terminar el curso es hasta el **28 de noviembre 2025**

¡Recuerda promover el cumplimiento en tu equipo!

¿Tienes consultas sobre el curso? contacta a:  
Irving Rojas [irving.rojas@ferreyros.com.pe](mailto:irving.rojas@ferreyros.com.pe)

NETZUN



NETZUN  
NETZUN  
NETZUN  
NETZUN  
NETZUN  
NETZUN  
NETZUN  
NETZUN  
NETZUN  
NETZUN

Potencia tus habilidades  
en  
**NETZUN**

*Clic Aquí*



DPC



DPC DPC  
DPC DPC  
DPC DPC  
DPC DPC  
DPC DPC  
DPC DPC  
DPC DPC  
DPC DPC  
DPC DPC  
DPC DPC

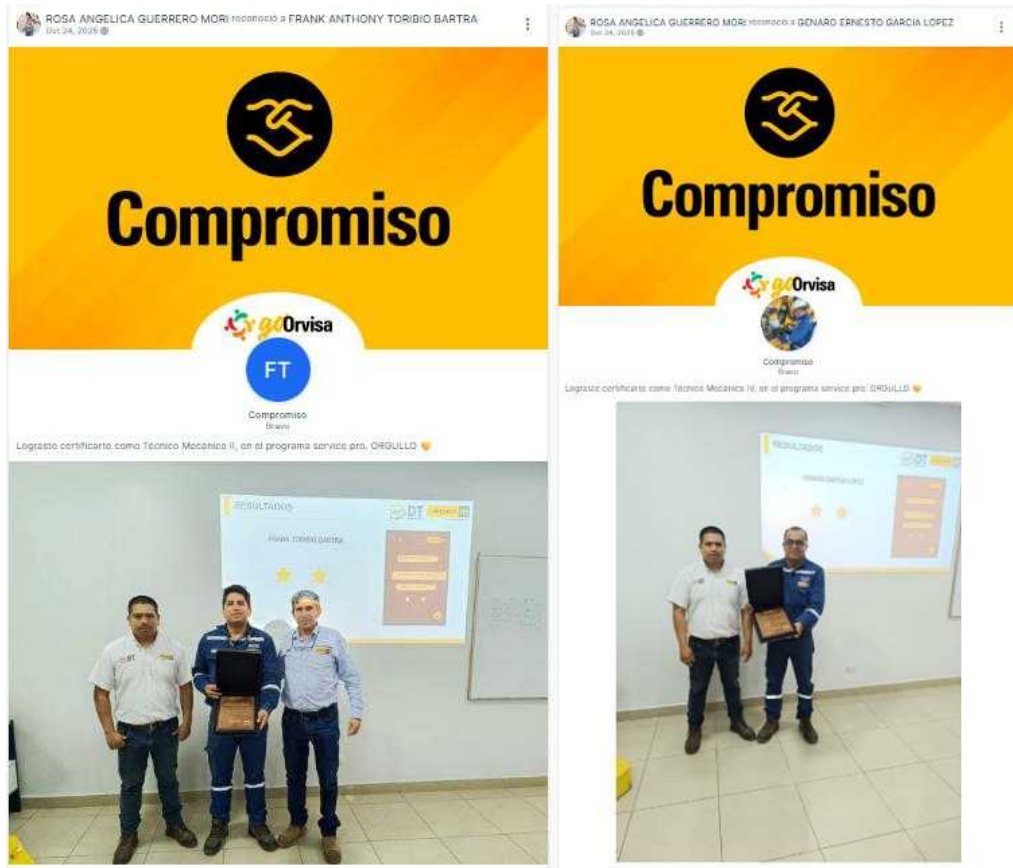
Capacítate  
en  
**DPC**

*Clic Aquí*



CAT® Dealer Performance Center  
Bienvenidos al Portal de Aprendizaje & Desarrollo

**Service Pro**



**1. CAPACITACIONES SSMA**



## Mentoring y coaching

Orvisa S.A., como parte de su compromiso con el desarrollo profesional de su talento humano y en línea con las estrategias de desarrollo de personas del grupo Ferreycorp, implementó durante el 2025 dos principales iniciativas orientadas al mentoring, liderazgo y acompañamiento de colaboradores: el programa de mentoring “Sesiones de Mentoría 2025” y la iniciativa de liderazgo y coaching “Líderes que Inspiran”.

El programa “Sesiones de Mentoría 2025” fue diseñado como una experiencia estructurada de acompañamiento entre mentores internos y colaboradores participantes, promoviendo espacios de aprendizaje y crecimiento profesional. La iniciativa contempló un ciclo de cuatro sesiones enfocadas en: motivación y propósito, liderazgo, gestión del tiempo y productividad, y visión a futuro. Como parte del proceso, se asignó un mentor a cada participante, se establecieron espacios periódicos de seguimiento y se promovió la generación de objetivos y planes de desarrollo individual. Asimismo, los mentores recibieron orientación para fortalecer habilidades de liderazgo, comunicación y retroalimentación efectiva, fomentando relaciones de confianza y aprendizaje significativo entre mentor y mentee. El programa incluyó encuestas de satisfacción y mecanismos de retroalimentación para evaluar la experiencia de los participantes e identificar oportunidades de mejora continua.

Por otro lado, “Líderes que Inspiran” nació con el propósito de fortalecer una cultura de reconocimiento y liderazgo positivo dentro de la organización. Esta iniciativa brindó herramientas prácticas para reconocer el desempeño de los equipos y promover una comunicación cercana y motivadora entre líderes y colaboradores. A través de contenidos y sesiones sobre reconocimiento, feedback y liderazgo, se capacitó a los participantes en habilidades de comunicación efectiva, retroalimentación constante y gestión de equipos. Además, la iniciativa permitió preparar a los líderes antes del proceso de Evaluación de Desempeño, reforzando competencias vinculadas al feedback constructivo y al acompañamiento de los colaboradores.

Ambas iniciativas contaron con materiales de apoyo, difusión interna y espacios de seguimiento que contribuyeron al fortalecimiento de una cultura organizacional basada en el desarrollo compartido, el liderazgo cercano y la mejora continua. Asimismo, se realizaron encuestas de satisfacción y revisiones periódicas de los avances de los programas, con el objetivo de medir su impacto y recoger retroalimentación de los participantes para futuras ediciones.

### Programa de Mentoring

- **Objetivo del programa:** Desarrollar y fortalecer las habilidades de liderazgo, basado en el aprendizaje a través de otros, de su experiencia y la transferencia de conocimientos.
- **Impacto:** 165 mentees



Inicio de programa de **Mentoring** - Promoción VII Recibidos x



**Lourdes Cáceres Peña** <lourdes.caceres@ferreycorp.com.pe>  
para mí, Mery, Aná, Paola ▾

📅 lun, 4 ago 2025, 16:16 ⭐ 😊 ↶ ⋮

Hola Rosa, ¿cómo estás?

Según lo coordinado, **Adriana Tafur Ampuero** ha sido seleccionada para participar como **mentee** en el programa de **mentoring** corporativo. Estamos muy contentas, ya que es una oportunidad valiosa para su crecimiento profesional.

El programa se llevará a cabo de **septiembre de 2025 a mayo de 2026**. A continuación, te detallo las actividades en las que participará y será contactada por Talento de Ferreycorp:

- **Entrevista personal y ficha de compromiso:** Estos son los primeros pasos para asegurar su participación. Se realizará entre el 11 y 15 de agosto (30 min por persona).
- **Sesiones grupales clave:** El programa incluye una bienvenida el 3 de septiembre (2 horas), 2 círculos de aprendizaje (de 2 horas cada uno) y una ceremonia de clausura en mayo de 2026.
- **Sesiones con su mentor:** Serán 6 sesiones de 1.5 horas aproximadamente cada una, distribuidas entre septiembre de 2025 y abril de 2026.

Te pedimos que compartas el comunicado adjunto con Adriana y pongas en copia a su jefe directo y gerente de área para que estén al tanto de su participación; a partir del jueves 7 nosotras la contactaremos.

Si tienes alguna pregunta, no dudes en escribirme.

¡Gracias!

## Clima laboral

Como parte de su estrategia de gestión humana, **Orvisa** ha difundido herramientas gráficas orientadas a sensibilizar al personal sobre la importancia de la Encuesta de Clima Laboral. Estas acciones, impulsadas bajo los estándares de Ferreycorp, promueven un espacio de confianza y respeto donde la percepción del equipo es la base para fortalecer una cultura organizacional sólida, colaborativa y orientada al bienestar común



Con el objetivo de fortalecer su cultura organizacional y promover entornos laborales más conscientes y estratégicos, Ferreycorp llevó a cabo una evaluación digital de clima laboral. Este ejercicio fue diseñado con enfoque analítico y segmentado, considerando variables como área, género, edad, tiempo en la empresa y categoría jerárquica. La estructura del análisis incluyó múltiples dimensiones clave (desde liderazgo y cultura organizacional hasta innovación, empoderamiento y ambiente laboral), permitiendo una lectura detallada de los resultados en función de las características y necesidades específicas de cada grupo dentro de la organización.

## Etapas de Clima Laboral





Como parte del análisis integral del clima laboral, en Orvisa, al igual que en Ferreycorp ha incorporado una hoja de ruta metodológica que contempla herramientas cualitativas como los focus groups para enriquecer la comprensión de los resultados obtenidos en las encuestas. Este proceso estructurado inicia con el análisis de los datos de la Encuesta de Clima Laboral (ECL), seguido por la identificación y coordinación con personas clave de áreas críticas. Posteriormente, se desarrollan sesiones de focus group con colaboradores seleccionados, cuya información es analizada y sintetizada en reportes interpretativos. Finalmente, se plantea un plan de acción basado en las evidencias recogidas, lo que permite diseñar intervenciones más precisas, participativas y alineadas con la cultura organizacional.



\*Los tiempos se adaptarán de acuerdo a la demora de cada hito.

**Clima Laboral**  
**ORVISA**



**Engagement**  
**ORVISA**



Orvisa SA., como subsidiaria del grupo Ferreycorp, cuenta con acceso a la plataforma digital interna Mundo Ferreycorp, un entorno diseñado para facilitar la comunicación y el acceso a información clave para todos los colaboradores del holding.

Esta intranet permite consultar noticias corporativas, beneficios, normativas institucionales y herramientas de uso cotidiano, además de servir como canal para la difusión de anuncios relevantes, convocatorias y eventos. Gracias a Mundo Ferreycorp, Orvisa fortalece su comunicación interna, fomenta la participación activa del personal y consolida un entorno organizacional más conectado, transparente y alineado con los objetivos del grupo.



**Lanzamiento del VI Concurso  
"El Mejor Operador del Perú"**

**Estimados clientes:**

Es muy grato anunciarles el lanzamiento de nuestro VI Concurso "El Mejor Operador de Equipo Pesado del Perú", para contribuir al desarrollo de este grupo humano y resaltar la importancia de su labor. **Las inscripciones están abiertas en [www.concursosmejoroperador.com](http://www.concursosmejoroperador.com), hasta el 20 de abril de 2025.**

Les queremos solicitar que compartan nuestra invitación a sus operadoras y operadores, y los alienten a competir en esta **edición** nacional. El certamen está siendo publicitado en nuestras redes, pero ¿qué mejor que ustedes, como sus empleadores, los animen a participar. Nuestro **concurso** incluirá nuevamente premios económicos y becas; asimismo, los tres primeros lugares representarán al Perú en el campeonato latinoamericano de **operadores** que organiza Caterpillar, en Brasil, en donde buscarán su clasificación al torneo mundial.

Con más de una década, el **concurso** es una actividad del Club de **Operadores** de Ferreycorp y sus empresas Ferreyros, Unimaq y Orvisa. Los participantes deben tener conocimiento de operación de las siguientes familias de máquinas: excavadoras hidráulicas, tractores de oruga, cargadores frontales y retroexcavadoras, entre otros requisitos puntuales detallados en la web del **concurso**.

**Premios**

El primer lugar del VI Concurso "El Mejor Operador del Perú" recibirá:

- Un premio de S/ 10,000;
- La opción de participar en una Certificación Nivel III de **Operador Profesional Caterpillar**, llevada a cabo por un Instructor Certificado Caterpillar de Ferreyros;
- El reconocimiento de ser el Mejor **Operador** del Perú.
- El segundo y al tercer lugares también se harán acreedores a otros premios y becas.

**Fases**

La competencia evaluará conocimientos teórico- prácticos en tres fases eliminatorias:

- **Primera fase: Examen de conocimiento de los equipos (vía Internet).** Se realizará el domingo 4 de mayo de 2025, en torno a temas de seguridad, mantenimiento e identificación de las características de los equipos antes mencionados.
- **Segunda fase: Evaluación en simuladores de maquinaria CAT (presencial).** Tendrá lugar en Trujillo, Lima, Arequipa y Tarapoto, entre el 22 de mayo y el 5 de junio.
- **Tercera fase: Gran Final.** Los ocho mejores participantes operarán máquinas CAT en esta etapa final, que definirá a los ganadores. La Gran Final se realizará en el Centro de Demostraciones Ferreyros (Lima), el 3 de julio de 2025. Se cubrirá el alojamiento y el transporte de los finalistas que residan fuera de Lima Metropolitana.

Para mayor información, ingresar a [www.concursosmejoroperador.com](http://www.concursosmejoroperador.com).

¡Alientamos a los **operadores** a participar en este gran evento! Cordialmente,

**María Gerola de Fabbrì**  
Gerente general de Ferreycorp

**Alberto Perodi de la Cuadra**  
Gerente general de Unimaq

Orvisa S.A., alineada con el modelo corporativo de Ferreycorp, participa activamente en el proceso anual de evaluación del clima laboral, el cual se desarrolla en tres etapas interconectadas: medición, análisis de resultados y ejecución de planes de acción. La medición se realiza a través de la plataforma Mandü, permitiendo levantar datos de forma sistemática y digital en toda la corporación. Una vez culminado este proceso, los resultados se visualizan y se presentan en reportes diferenciados por empresa, identificando fortalezas y áreas de mejora. Con base en esta información, los equipos de Recursos Humanos elaboran planes de acción específicos y transversales, supervisados mensualmente por Ferreycorp, con el objetivo de responder de manera efectiva a las necesidades detectadas y fortalecer la experiencia de los colaboradores.

## Programa de Beneficios para los colaboradores

Orvisa S.A., en coherencia con la propuesta corporativa de Ferreycorp, implementa la "Experiencia Ferreycorp" como una estrategia integral de valor al colaborador, que articula beneficios, oportunidades y vivencias orientadas a fortalecer su bienestar y compromiso dentro del entorno laboral.

A través de los ejes estratégicos "Sonríe", "Desafíate" y "Transforma", Orvisa promueve una cultura organizacional centrada en el crecimiento personal, el equilibrio emocional y el desarrollo profesional de su equipo humano. Esta experiencia se despliega en torno a cuatro dimensiones clave de bienestar: financiero, físico, social y emocional, permitiendo abordar de manera integral las necesidades de los colaboradores y generando así entornos de trabajo más saludables, motivadores y sostenibles.

### Experiencia Ferreycorp

La PYE es el conjunto único de beneficios, oportunidades y experiencias que en Ferreycorp ofrecemos a nuestros colaboradores para atraer, motivar y retener talento, generando mayor compromiso y mejorando el clima laboral.

Seguimos reafirmando nuestro compromiso y promesa



#### SONRÍE

Promovemos el bienestar y equilibrio en la vida de nuestros colaboradores y sus familias a través de los programas que ofrecemos.



#### DESAFÍATE

Estamos comprometidos con el crecimiento profesional de nuestros colaboradores. Brindamos oportunidades de aprendizaje y capacitación constante, y alentamos el autoaprendizaje.



#### TRANSFORMA

Empoderamos como agentes de cambio, a través de proyectos que impacten como programas de infraestructura, responsabilidad social y de diversidad e inclusión, que crean oportunidades de desarrollo en beneficio de millones de personas.

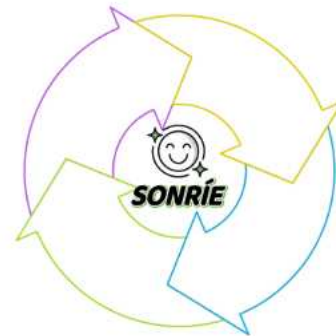
### Ejes de Bienestar Ferreycorp

**Bienestar Financiero**  
Gestión financiera personal y familiar.

**Bienestar Social**  
Programa vivienda y equilibrio personal, laboral y familiar.

**Bienestar Físico**  
Alimentación, ejercicio, descanso (sueño) y salud física.

**Bienestar Emocional**  
Salud mental



a) Flexibilidad laboral:

**Orvisa CAT**

## 2. Más tiempo con mi Bebé (Retorno Escalonado)

**Aplica:** A todas las madres colaboradoras, posterior a descanso pre y post natal

**Autorización:** Para acceder a este beneficio solo se requiere coordinación con el jefe directo.

**En qué consiste:** Aquellas madres colaboradoras que, habiendo hecho uso de su licencia de maternidad, tienen la opción de laborar menos horas a su retorno y completar la jornada de manera progresiva luego del período post natal, percibiendo el íntegro de sueldo. La cantidad de horas laboradas en el día será según el cuadro adjunto.

	Mes 1 Pre y post natal	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Mes 10
Horas de Trabajo efectivo	0	2	4	6	8	10	12	14	16	18
Hora Lactancia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Cómo se solicita:** Para que el horario de trabajo escalonado sea ingresado, se debe enviar el horario seleccionado al jefe directo. Él se encargará de enviar la información al responsable de tiempos de Recursos Humanos.

b) Seguro EPS y Oncosalud

Orvisa S.A., como parte de los beneficios establecidos por Ferreycorp para sus colaboradores, ofrece acceso a un programa de cobertura de salud a través de una EPS. Actualmente, la empresa mantiene convenio con RIMAC EPS, lo que permite a sus trabajadores acceder a una red de clínicas de primer nivel en Lima. Además, este programa incluye cobertura oncológica complementaria mediante Oncosalud, reforzando el compromiso de la organización con el cuidado integral de la salud de su equipo humano.



c) Lactario

**Sede Surco - Staff Ferreycorp y Ferreyros**



- d) Iniciativas de Bienestar
  - i) Eje de Bienestar Emocional

## Programas de Bienestar Salud Mental

 <p><b>Podcast: Minutos de Bienestar</b></p> <p>En Ferreycorp la salud mental es una prioridad por lo que ponemos a disposición de nuestros colaboradores un podcast con contenido educativo sobre bienestar psicológico y prevención de afecciones de salud mental.</p>	 <p><b>Campañas de Salud Mental</b></p> <p>Consiste en dos campañas anuales para incluir el tema de la salud mental en nuestros colaboradores, reflexionar sobre la atención y prevención de los problemas de salud mental, combatir el estigma asociado a ella y promocionar los diferentes servicios que ofrecemos.</p>	 <p><b>Convenios con Centros de Salud Mental</b></p> <p>A precios accesibles a través de la EPS y con convenios con Centros Psicológicos Particulares. Con la finalidad de que nuestros colaboradores puedan acceder al tratamiento psicoterapéutico</p>	 <p><b>Atención de Emergencias Psicológicas</b></p> <p>Bienestar Corporativo de Ferreycorp cuenta con una psicóloga clínica y psicoterapeuta disponible para atender las dificultades que pudieran presentarse en el día a día laboral de nuestros colaboradores.</p>
---	--	---	---

- ii) Eje de Bienestar Físico

## Consultorio Nutricional: Ferreycorp

**CONSULTORIO Nutricional**

**TU SALUD ES LO MÁS IMPORTANTE**

Comer bien es más que alimentarse, es invertir en tu salud presente y futura. Cree desde ahora tu día a día, mejor salud y mayor bienestar. Tu cuerpo te lo agradecerá.

**BENEFICIOS**

- Mayor energía y vitalidad
- Reduce el riesgo de diabetes y enfermedades crónicas
- Reduce el estrés, la ansiedad y mejora el estado de ánimo
- Aumenta la esperanza de vida

El más importante es que con asesoría nutricional vía WhatsApp para que puedas recibir el apoyo de tus consultores.

Ferreycorp

**CONSULTORIO nutricional**

**Tu nutrición y bienestar es lo más importante para nosotros.**

Por eso, insíbete y obtén una asesoría nutricional vía  para que puedas mantener un estilo de vida saludable.

**INSCRIBETE AQUI**

Ferreycorp

## CAMPAÑAS DE SALUD SUCURSALES

This collage features several health campaign posters:

- Tamizaje de Glucosa:** "El azúcar en sangre te controla y te protege. Por eso, hacer pruebas de azúcar ayuda a que todo te vaya de manera perfecta." (Glucose Screening)
- Tamizaje de Presión Arterial:** "Miércoles 21 de mayo. Desde las 8:00 a.m." (Blood Pressure Screening)
- ¡CAMPAÑA DE VACUNACIÓN!** "Fecha: Jueves, 03 de julio. Hora: De 10:30 a. m. a 12:00 p. m. Lugar: Oficina - 2º piso. Vacunas disponibles: Influenza, Fiebre amarilla, Antitetánica." (Vaccination Campaign)
- Tamizaje de colesterol:** "El colesterol es una sustancia que se encuentra en todas las células de tu cuerpo." (Cholesterol Screening)
- Campaña de Desparasitación:** "Te invitamos a participar en nuestra jornada de desparasitación preventiva, donde podrás recibir gratuitamente el medicamento para proteger tu bienestar." (Parasitology Campaign)
- Campaña Oftalmológica:** "Visión clara para un mundo mejor." (Eye Health Campaign)
- TAMIZAJE DE COLESTEROL Y TRIGLICERIDOS:** "28-03-25. Hora: 7:30 am. Lugar: OF. Orvisa. ¡Recuerda estar en ayunas!" (Cholesterol and Triglycerides Screening)

**Orvisa CAT**  
UNA EMPRESA FERREYCORP

iii) Eje de Bienestar Social

## ACTIVIDADES BIENESTAR SOCIAL

This collage features various social well-being activity posters:

- Mamá, el mejor que inspira:** "No hay mejor regalo que el tiempo que se comparte." (Mother's Day)
- EL DÍA DEL PADRE:** "Te invitamos a celebrar el día del padre con un lindo regalo que él te dará." (Father's Day)
- BINGO DEL AMOR Y LA AMISTAD:** "14 de Febrero. 4:00 P.M. Premios: Letra O - Gorra CAT, Letra L - Morral CAT, Cartón lleno - Mochila CAT." (Bingo)
- CONCURSO FIESTAS PATRIAS:** "¡Muy divertida las habilidades saldrán juntas a tu equipo!" (Patriotic Festivals)
- ¡Celebremos juntos el día de la Felicidad!** "¡Muy divertido! ¡No nos olvidemos de compartir felicidad!" (Happiness Day)
- INAUGURACIÓN:** "Miércoles 28 de Mayo. ¡Te invitamos a participar de nuestra inauguración 2025!" (Inauguration)
- DESAYUNO NAVIDEÑO:** "Sábado 16 de diciembre de 2023. 8:30 a.m." (Christmas Breakfast)
- FIN DE AÑO 2026:** "Noche: Años color verde. 30 de diciembre de 2025. 10:00 p.m." (New Year's Eve)

**Orvisa CAT**  
UNA EMPRESA FERREYCORP

**PROGRAMA A MOVESE**

**A MOVESE**  
Jueves 18, setiembre 2025  
06:00 P.M. - 08:00 P.M.  
EXAMPORES  
10 DE JULIO 138

**SÚMATE A JUGAR VOLEY**  
CANCHAL ZONA DE ATACQUE (PUERA 895-PUNCHANA)  
HORA: 6:00 A 8:00 P.M.  
¡Te esperamos!

**A ¡MOVESE!**  
**CLASES DE BAILE**  
JUEVES 7, 14 Y 21  
6:00 P.M.  
SALA DE CAPACITACION-ORVISA/FERREYCORP  
¡IMPORTANTE!  
Ropa cómoda, agua, toallita

**HOY**  
Noticias  
Pague Fácil  
Ajedrez y Ping Pong  
Cambio universitario 2025 (Educa News)  
25:00 p.m.

**A MOVESE SÚMATE A JUGAR**  
LA REVANCHA  
PARAGUAY GANARÁ CON PALESTINA  
7:00 P.M. - 9:00 P.M.  
**¡HOY!**

**Actividades adicionales: Staff Ferreycorp**

Día del Asistente

Vive la Experiencia Ferreyros



## B de Beneficios: Staff Ferreycorp



Descuentos corporativos



### iv) Eje de Bienestar Financiero

#### Programa Pa Lante: Ferreycorp

Programa de Ferreycorp que ofrece las herramientas para hacer/crecer tu emprendimiento.



## Dimensión Modelo de Negocio & Innovación

### Cadena de Suministros responsables

#### Evaluación e identificación de riesgos ASG en proveedores

Proveedores de Orvisa que participaron en un proceso de evaluación:

Años	Total Habilitados	Homologación interna	Homologación externa	Debida diligencia	capacitados
2023	93	48	15	30	19%
2024	88	52	14	22	39%
2025	228	186	9	33	36%

En Orvisa, garantizamos la excelencia operativa a través de un riguroso proceso de evaluación y desarrollo de proveedores. Entre 2023 y 2025, hemos logrado una expansión sin precedentes, alcanzando un total de 228 proveedores habilitados en el último periodo, lo que representa un crecimiento del 159% respecto al año anterior.

Este incremento viene acompañado de un robusto sistema de cumplimiento, donde la homologación interna se ha consolidado como el principal estándar de calidad (186 proveedores en 2025), complementado con auditorías externas y procesos de Debida Diligencia. Asimismo, mantenemos un firme compromiso con la formación, logrando que el 36% de nuestra base de proveedores participe activamente en programas de capacitación, asegurando así una red de aliados alineada con los valores de Ferreycorp.